

Personalijuhtimine

2013-2016

Kooli prioriteetseks eesmärgiks on saavutada olukord, et koolis õpetavad ainult kvalifitseeritud õpetajad ning et Rakvere Eragümnaasium on õpetajatele atraktiivseks tööandjaks. Koolil on soov uuendada personalipoliitikat, mis loob paremad eeldused süsteemseks personalivajaduste hindamiseks, värbamiseks, kaasamiseks, toetamiseks, arendamiseks ning motiveerimiseks. Koolil on eesmärk, et õpetajad oleksid motiveeritud, saaksid väljateenitud tunnustust ning osaleda arenguks vajaminevatel täienduskoolitustel, et tagada õppetöö kõrge kvaliteet.

Olulisemad kooli tugevused tegevusvaldkonnas:

1. Tööle on võetud koolitusjuht.
2. Sõnastatud on personalitöö alused ja personalipoliitika.
3. Tagatud on õpetajate vastavus kehtivatele kvalifikatsiooninõuetele.
4. Õpetajad on kaasatud juhtimisprotsessi meeskonnatöö, erinevate töökoosolekute ja ühiste koolituste kaudu.
5. Uutele töötajatele on määratud juhendajad – mentorid.

Olulisemad kooli parendusvaldkonnad ja kooliarenduse põhisuunad tegevusvaldkonnas

1. Uuendada personalitöö aluseks olevat personalipoliitikat.
2. Töötada välja personali koolitusstrateegia, mille eesmärgiks on tagada personali valmisolek ja motiveeritus missiooni teostamiseks ja eesmärkide saavutamiseks.
3. Töötada välja personali koolitusvajaduste väljaselgitamise süsteem, mis aitaks efektiivselt kasutada olemasolevaid ressursse.
4. Täiustada täiendkoolituse arvestamist ning pöörata suuremat tähelepani töötajate koolituse mõju ja tõhususe hindamisele kooli arengu kontekstis.
5. Töötada välja koolitusjärgne seire- ja tugitegevuste süsteem, et tagada koolituste suurem mõju
6. Leida projektipõhiseid võimalusi õpetajate professionaalsuse, motivatsiooni ja töövõime säilitamiseks ning tõstmiseks.
7. Selgitada välja teenindava personali koolitusvajadused
8. Saavutada stabiilne pedagoogiline personal
9. Kaasata kollektiiv kooli arendustegevusse erinevates töögruppides osalemise kaudu
10. Tagada 100% õpetajate oskus kasutada infotehnoloogilisi vahendeid ja kanaleid
11. Töötada välja uuendatud tunnustus- ja motiveerimissüsteem