Kinnitatud 13.03.2012

direktori käskkirjaga nr 1-3/8

Rakvere Eragümnaasiumi personalipoliitika

Rakvere 2011

Rakvere Eragümnaasiumi personalipoliitika on ühtsete põhimõtete kogum, mis võimaldab ellu viia kooli poolt püstitatud eesmärke, kujundada kooli organisatsioonikultuuri ning arendada ja väärtustada oma kooli töötajaid.

Rakvere Eragümnaasiumi personalipoliitika aitab kaasa järgmiste kooli eesmärkide elluviimisele:

1) kvaliteetse ja kõrgetasemelise õppimisvõimaluse pakkumine;
2) õppijate mitmekesiste huvide arendamine;
3) hooliva koostöö kujundamine;
4) õppiva organisatsiooni põhimõtete järgmine;
5) hinnatud ja töötaja rahulolu väärtustavaks tööandjaks olemine.

Rakvere Eragümnaasiumi personalipoliitika puudutab nii pedagoogilist kui mittepedagoogilist töötajat.

Rakvere Eragümnaasiumi personalipoliitika lähtub kehtivatest seadustest ja õigusaktidest, põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest, gümnaasiumi riiklikust õppekavast, töölepinguseadusest, täiskasvanute koolituse seadusest, kooli põhikirjast, kooli tööd reguleerivatest õigusaktidest.

Ühiste väärtuste jagamine

Rakvere Eragümnaasiumi kollektiiv selitab ühised väärtused ning kujundab neid kogu kollektiivis igapäevaselt. Ühiste väärtuste kaudu kujundatakse koostööd personali vahel kui ka õpilase väärtushoiakuid. Õpetaja suhtes kehtivad moraalinormid kujundavad kogukonna suhtumist Rakvere Eragümnaasiumisse.

Rakvere Eragümnaasiumi töötajad jagavad oma kogemust, teadmist ja head praktikat

1) vahendame uusi teadmisi oma kolleegidele
2) loome õpikogukondi nii oma koolis kui ka kogukonnas laiemalt
3) lubame oma õppetegevust vaadelda ning juhendame praktikante
4) toetame uute töötajate teadmiste ja oskuste kujunemist

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja on oma otsustes aus nii iseenda kui teiste suhtes

1) oleme loonud usaldusväärse vaimse ja sotsiaalse töökeskkonna, kus igal töötajal on võimalik reflekteerida oma põhimõtete üle ning osaleda ühiste otsuste langetamises.
2) lähtume oma igapäevases töös töötaja usaldamise põhimõttest
3) langetame oma otsused kaalutletult ja õigluse põhimõtteid arvestades

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja on hooliv nii õpilaste, kaastöötajate kui ka ümbritseva keskkonna suhtes:

1) toetame iga õpilase arengut ja märkame tema individuaalset eripära
2) arvestame iga kaastöötaja vajadustega
3) reageerime olukorras, kus on vajalik meie abi või nõuanne
4) oleme isiklikult eeskujuks keskkonnasäästlike ja tervistedendavate eluviisidega
5) toetame pereväärtusi, oleme peresõbralik organisatsioon

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja on kohusetundlik

1) täidame vastastikuselt kokkulepitud ülesandeid
2) väärtustame profesionaalsust ning hoiame oma pfofessionaalset taset läbi järjepideva enesearenduse
3) kasutame kooli vara heaperemehelikult

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja on avatud, innovaatiline ning ettevõtlik

1) rakendame kaasaegseid õppimise strateegiaid ja meetodeid
2) osaleme kohalikes ja rahvusvahelistes koostööprojektides
3) suuname õpilasi realiseerima nende ettevõtlikkust ja toetame neid selles

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja järgib oma tegevuses demokraatlikke põhimõtteid

1) otsuste langetamiseni jõuame läbi meeskonnatöö
2) arvestame koolielu korraldamisel õpilaste seisukohtadega
3) kajastame oma kooli tegevusi kogukonnas ning oleme avatud kogukonna huvide realiseerimisele

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja on koolipere liige

1) kujundame ühiseid traditsioone
2) osaleme ühistegevustes

3) jagame ühiseid väärtusi
4) iga meie kooli töötaja õpetab ja kasvatab

Töötajate töötingimuste arendamine

Töötingimuste arendamisel lähtume põhimõttest, et igal Rakvere Eragümnasiumi töötajal on hea oma erinevaid ülesandeid koolis täita.

1) töötamiseks ja õpetamiseks on olemas vajalik füüsiline keskkond ja tehniline baas
2) pedagoogilisel töötajal on võimalik kasutada didaktikaraamatukogu oma ainetundide ettevalmistamiseks
3) töötajale on loodud puhke- ja lõunapausi võimalused koolimajas
4) koolis on loodud meeskonnatööks sobilikud ruumid
5) töötajate töötingimuste loomisel arvestatakse tervislikkuse ja keskkonnasõbralikkuse põhimõtet
6) töötajal on võimalus parkida oma sõiduvahend kooli parklasse

Töötajate valimine ja tööle asumine

Rakvere Eragümnaasiumi töötaja valimisel lähtume töötaja professionaalsetest oskustest ja isiksuslikest omadustest. Hindame töötaja senist töökogemust ja tulemuslikkust oma alal.

Rakvere Eragümnaasiumi töötajad aitavad kohaneda uutel koolipere liikmetel.

1) loome võimaluse pikaajaliseks ja turvaliseks töösuhteks
2) uute töötajate leidmisel teeme koostööd kooli partneritega
3) info vabade töökohtade kohta avaldatakse kooli kodulehel
4) uute töötajate leidmisel peame oluliseks koostöö oskust, ühiste väärtuste jagamist ning õppimisvõimet
5) uuele töötajale on toeks mentor, kes aitab töötajal sulanduda kollektiiviga ning annab nõu uutes olukordades

Meeskonnatöö vormid

Rakvere Eragümnaasium hindab töötajaid, kes on kõrge koostöövõimega ning suudavad oma kogemusi ja õpitut jagada teiste töötajatega.

1) iga kooli töötaja osaleb kooli arendustöös

2) kooli töötajad on kaasatud õppe- ja kasvatustegevust ning juhtimist mõjutavate otsuste tegemisse
3) kooli töötajatele on loodud võimalused oma soovide, arvamuste ja ettepanekute avaldamiseks
4) ainevaldkonna õpetajad moodustavad õppetooli
5) õppesuundade õppetegevust kujundavad ja arendavad õppetoolide juhtide töögrupid
6) õpilaste ja õpetajate nõustamiseks on loodud nõustamiskeskus

Töötaja professionaalse arengu toetamine

Rakvere Eragümnaasium hindab arenguvõimelisi töötajaid. Enese kompetentsuse tagamine ja tõstmine on iga Rakvere Eragümnaasiumi töötaja esmaseks kohustuseks.Kool arendab, suunab, juhendab ja hindab töötajaid.

1) suuname ja toetame töötajate tööalast toimetulekut ja arengut läbi individuaalsete ja kollektiivsete töömeetodite
2) selgitame välja töötajate koolitusvajaduse, arvestades töötaja arenguvestluse tulemusi ja õpetajate portfoolios kajastuvat infot
3) toetame õpetajat tema kvalifikatsiooni tõstmisel ja atesteerimisel
4) tähtsustame õpitu jagamist kolleegidega nii koolis kui ka väljaspool kooli
5) soodustame professionaalset loomingulisust oma ainealal ning toetame innovaatiliste ideede ja algatuste rakendamist
6) kooli kommunikatsioonistrateegia tagab igale töötajale juurdepääsu vajalikule informatsioonile

Töötajate motiveerimine

Kooli jaoks on tähtis enese ja ümbritsevaga rahul olev, positiivne ja motiveeritud töötaja. Kool väärtustab kõiki oma töötajaid.

1) töötajate tööülesandeid tasustatakse ühiselt kokkulepitud alustel
2) loome töötajatele tööks ja puhkehetkedeks vajalikud tingimused
3) korraldame töötajate ühisüritusi kõikidele kooli töötajatele
4) märkame ning tunnustame töötajate tööalaseid ja enesearenduslikke saavutusi
5) peame töötajat meeles tema isiklike tähtpäevade puhul ja koolielu puudutavatel tähtpäevadel
6) esitame oma töötajaid avalikult välja kuulutatud tunnustamistele

7) loome vastastikusel usaldusel põhineva töökeskkonna

Töötulemuste tagasisidestamine

Rakvere Eragümnaasiumis toimub järjepidev tagasiside hästi tehtust ja paremini tehtavast. Rakvere Eragümnaasium annab ausaid ja õiglaseid hinnanguid mõõdetavatele tulemustele.

1) koostame igale töötajale tulemuskesksed ametijuhendid, kus töötaja saab selge ettekujutuse oma rollist ja vastutusest
2) viime regulaarselt läbi töötajate arenguvestlusi, kus selgitatakse välja töötaja huvid enesearendamiseks, antakse tagasisidet e-potfoolio põhjal, kavandatakse edaspidiseid eesmärke ja tegevusi
3) regulaarne sisehindamine tugineb pideval koostööl ning arendab kõiki koolielu valdkondi
4) avalikustame ja analüüsime kooli arengutulemusi huvigruppidega

Töösuhte lõpetamine

Rakvere Eragümnaasium suhtub iga töösuhte lõpetamise avaldusse äärmiselt tõsiselt.Töösuhete lõpetamine toetub vastastikusele lugupidamisele.

1) analüüsime töötaja algatusel töölt lahkumise põhjusi
2) tööandja poolse töölepingu lõpetamise korral tähtsustatakse õiglast info liikumist ning delikaatsete andmete kaitset
3) toetame töölt lahkuva töötaja protseduurilisi tegevusi, informeerime töötajat tema õigustest ja kohustustest